KAM-beleidsverklaring

Goede arbeidsomstandigheden en milieuzorg zijn een must voor ons bedrijf. Wij zullen er dan ook alles aan doen om menselijk leed te voorkomen, zowel in fysieke als psychische zin. Tevens proberen wij materiële en milieuschade te voorkomen. Dit geldt voor alle medewerkers, uitzendkrachten, inleenkrachten en onderaannemers die werken voor J.C. van Kessel Holding B.V.

Bedrijfsactiviteiten toepassingsgebied kwaliteitsmanagementsysteem
J.C. van Kessel Bouw B.V. voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het aannemen en realiseren van bouwkundige projecten.

J.C. van Kessel Holding B.V. zal hoofdzakelijk projecten aannemen met beperkte risico's, hierbij rekening houdend met onderstaande aandachtspunten:

- Vaste opdrachtgevers met name zakelijke klanten, vastgoed eigenaren, particulieren en gemeenten.
- Het werken met vaste onderaannemers.
- Het werken met vaste leveranciers.
- Het werken binnen een straal van circa 100 kilometer.

Als bedrijf streven we voortdurend naar verbeteringen m.b.t. KAM-aspecten. Hiervoor zullen we de benodigde middelen en mensen beschikbaar stellen. Tevens zullen wij voldoen aan wet- en regelgeving, aan de eisen van de klanten en aan onze eigen eisen (zoals vermeld in het organisatiehandboek). Door het uitvoeren van interne audits zullen wij jaarlijks beoordelen of we voldoen aan alle eisen zoals hierboven omschreven.

Jaarlijks benoemen we veiligheids-, kwaliteits- en milieudoelstellingen, deze staan vermeld in de directiebeoordeling en worden, indien nodig, door middel van een toolboxmeeting met het personeel gecommuniceerd.

Bij J.C. van Kessel Holding B.V. hanteren wij normen en waarden, waarbij onderstaande zaken niet worden getolereerd:

- Pesten, ongepast taalgebruik of het op discriminerende wijze kwetsen van anderen.
- Agressie verbaal of non-verbaal.
- Seksuele intimidatie.
- Diefstal, heling en wapenbezit.
- Alcohol en drugsgebruik op tijden dat dit invloed kan hebben op het werk.
- Kwetsende mails/berichten (SMS, WhatsApp, Facebook enz.) versturen.
- Het bezoeken van extreme internetsites, zoals porno, geweld en fundamentalistische informatie met betrekking tot geloof en/of overtuigingen.

JCVANKESSEL
BOUWEN ZOALS HET HOORT

J.C. van Kessel Holding B.V. gaat ervan uit dat iedereen binnen het bedrijf zich inzet voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van nadelige gevolgen voor materieel en milieu. ***Dit houdt in dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar meedenkt, meedoet en waarschuwt.***

Door het geven van voorlichting aan werknemers en aan derden wordt beoogd om het veiligheids-, kwaliteits- en milieubewustzijn van werknemers en derden te verhogen. Alleen op deze wijze kan J.C. van Kessel Holding B.V. een goed bedrijf blijven. En daardoor blijven voortbestaan, groeien en bloeien en een blijvende werkgelegenheid bieden aan onze medewerkers.

De heer A. van Kessel, directeur/eigenaar .....

Gezien d.d. 1 mei 2026